



Colorado's paid family and medical leave insurance (FAMLI) program will ensure most Colorado workers have access to paid leave during certain life circumstances and they won't have to choose between earning a paycheck and taking care of themselves or their families when life events happen.

How does it work?

Beginning on January 1, 2024, nearly every Colorado worker who earns at least \$2,500 in yearly wages within the state will be eligible to take **paid family and medical leave** during covered circumstances:

- » To care for a new child, including adopted and fostered children
- » To care for themselves, if they have a serious health condition
- » To care for a family member with a serious health condition
- » To make arrangements for a family member's military deployment
- » To address the immediate safety needs and impact of domestic violence and/or sexual assault.

Depending on your income, when using paid leave, you will receive up to 90% of your normal weekly wages. Benefits are capped at \$1,100 per week.

Most workers are eligible to receive up to 12 weeks of paid family and medical leave.

Those who experience pregnancy or childbirth complications may receive an additional four weeks.

If your local government employer has decided to opt-out of FAMLI, you can opt-in to the program as an individual: As a Colorado worker, you have the right to opt into FAMLI benefits pursuant to Colorado statute 8-13.3-514. You can either self-elect coverage and submit your employee premium along with your wage data every quarter directly to the FAMLI Division by creating an account at famli.colorado.gov, or your local government employer may assist you. If you create your own account, you will need the FEIN # of your employer. Please reach out to your HR representative for assistance and to review your options. You can learn more about the FAMLI program by contacting the Division at CDLE_FAMLI_info@state.co.us or by visiting the website at famli.colorado.gov.



COLORADO

Family and Medical Leave Insurance Program (FAMLI)

Department of Labor and Employment

This poster is a summary and cannot be relied on as complete labor law information. For more information, or to estimate your premiums or benefits, please visit famli.colorado.gov.



El programa de seguro de licencia familiar y médica pagada (FAMLI) de Colorado garantizará que la mayoría de los trabajadores de Colorado tengan acceso a vacaciones pagadas durante ciertas circunstancias de la vida y no tendrán que elegir entre ganar un cheque y cuidarse a sí mismos o a sus familias cuando sucedan eventos de la vida.

¿Cómo funciona?

A partir del 1 de enero de 2024, casi todos los trabajadores de Colorado que ganen al menos \$2,500 en salarios anuales dentro del estado serán elegibles para tomar licencia familiar y médica pagada durante circunstancias cubiertas:

- » Cuidar a un nuevo hijo, incluidos los niños adoptados y acogidos
- » Para cuidarse a sí mismos, si presentan una condición de salud grave
- » Para cuidar a un miembro de la familia con un problema de salud grave
- » Hacer arreglos para el despliegue militar de un miembro de la familia
- » Atender las necesidades inmediatas de seguridad y el impacto de la violencia doméstica y/o agresión sexual.

Dependiendo de sus ingresos, al usar la licencia pagada, recibirá hasta el 90% de su salario semanal normal. Los beneficios tienen un tope de \$1,100 por semana.

La mayoría de los trabajadores son elegibles para recibir hasta 12 semanas de licencia familiar y médica remunerada. Quienes experimentan complicaciones de embarazo o parto pueden recibir cuatro semanas adicionales.

Si su empleador del gobierno local ha decidido optar por no participar en FAMLI, puede optar para participar en el programa como individuo: Como trabajador de Colorado, tiene derecho a optar por los beneficios de FAMLI de conformidad con el estatuto de Colorado 8-13.3-514. Puede elegir su cobertura por cuenta propia y enviar su prima de empleado junto con sus datos salariales cada trimestre directamente a la División FAMLI creando una cuenta en famli.colorado.gov, o su empleador del gobierno local puede ayudarle. Si crea su propia cuenta, necesitará el número FEIN de su empleador. Comuníquese con su representante de recursos humanos para obtener asistencia y revisar sus opciones. Puede obtener más información sobre el programa FAMLI comunicándose con la División en CDLE_FAMLI_info@state.co.us o visitando el sitio web en famli.colorado.gov.

Este letrero es un resumen y no se puede confiar en él como información completa de derecho laboral. Para obtener más información, o para estimar sus primas o beneficios, visite famli.colorado.gov.



COLORADO

Family and Medical Leave
Insurance Program (FAMLI)

Department of Labor and Employment